



Human Resource Management

Finance Technik IT Vertrieb Assistenz

RECRUITING VON EXPERTEN, FACH- UND
FÜHRUNGSKRÄFTEN IST UNSERE KERNKOMPETENZ

Wir sind Ihr kompetenter Partner für Rekrutierung, Personalvermittlung, Personalberatung, Direct Search und Executive Search in den Segmenten Finance, Technik, IT, Vertrieb und As- sistenz. Unsere Zahlen und Fakten sprechen für sich.

Seit 1999 Erfahrung als Full-Service-Berater im Human Resources Bereich.

Über 150 000 Kandidatenprofile in unserem Netzwerk.

Über 7000 Kunden in unserem CRM-System.

Über 5000 Projekte seit unserer Gründung.

Wir bieten maßgeschneiderte, flexible und
schnelle Rekrutierungslösungen, die genau auf
Ihr Unternehmen und Ihren Bedarf
abgestimmt sind.

Nützen Sie unseren erstklassigen
Service für individuelle Beratung

Ihr Ansprechpartner:
Herr Bernhard Otti, MBA
+43 1 5139436 23
otti@otti.at



WIR REKRUTIEREN IHREN PERSONALBEDARF

Recruiting, Personalvermittlung, Personalberatung, Direct Search, Executive Search

Wir sehen uns als Brücke zwischen Unternehmen und BewerberInnen.

In der Praxis funktioniert das so: Die wirklichen Talente haben heute bei der Jobsuche freie Wahl. Als PersonalberaterInnen müssen wir deshalb sicherstellen, dass die Top 15 % uns gegenüber gesprächsbereit sind. Wir identifizieren deshalb kontinuierlich und proaktiv KandidatInnen (über unser eigenes Otte & Partner-Netzwerk und alle gängigen Suchmedien), um ihnen langfristig als Karriere-Coach zur Verfügung zu stehen. Wir schaffen gegenüber den BewerberInnen Vertrauen und Offenheit. Für Unternehmen bedeutet das, sie erhalten Zugang zu einem über Jahre aufgebauten und ständig wachsenden KandidatInnen-Pool, zu dem wir enge Beziehungen unterhalten. Als Kunde bekommen Sie nicht nur die besten KandidatInnen, sondern die Suchdauer ist auch deutlich kürzer als bei traditionellen PersonalberaterInnen.

Recruiting von
Experten, Fach- und
Führungskräften ist
unsere Kernkompetenz

iStock/shironosov



Unser Service-Portfolio

Geschwindigkeit und Flexibilität sind beim Einsatz externer Personallösungen entscheidende Faktoren. Deshalb bieten wir Ihnen verschiedene Servicemodelle, die Ihnen ein hohes Maß an Beweglichkeit ermöglichen und mit denen Sie schnell die passende Antwort auf personelle Herausforderungen finden.

Personalvermittlung – Perfect Match



Recruiting mit Personalberatung

Recruiting mit Personalberatung ist die ideale Lösung, wenn Sie hoch qualifiziertes Fach- und Führungspersonal für die Besetzung Ihrer Fixstellen suchen. Wir verfügen über die nötige Erfahrung, Methodik und ein über Jahre aufgebautes KandidatInnen-Netzwerk, um Unternehmen verschiedener Branchen und Größen mit den KandidatInnen zusammenzubringen, die dem gewünschten Stellenprofil entsprechen.

Gemeinsam mit Ihnen erheben wir das Anforderungsprofil der zu besetzenden Position. Dabei werden einerseits die fachlichen Voraussetzungen wie Ausbildung und Berufserfahrung, sowie andererseits die persönlichen Anforderungen wie kognitive Fähigkeiten, Führungsstil und soziale Kompetenz festgelegt. Ausgehend von dieser Beschreibung starten wir die Suche und Auswahl von geeigneten KandidatInnen. Die bestqualifizierten KandidatInnen werden von uns präsentiert. Wir beraten und unterstützen Sie bei den Gesprächen. Ihr Recruiting-Partner begleitet Sie bis zur Besetzung der Position und steht Ihnen auch für weiterführende Personalthemen zur Verfügung. Die endgültige Entscheidung für Ihre/n favorisierte/n BewerberIn liegt selbstverständlich bei Ihnen.

Active Sourcing von Talenten

Passende BewerberInnen kommen nicht von alleine. Irgendwo da draußen sind sie, die Richtigen für Ihr Unternehmen. Menschen, die neben Hard Skills und Soft Skills auch das Innovationspotenzial mitbringen, das Ihr Unternehmen braucht. Wer heute passende KandidatInnen finden und Talente entdecken möchte, der muss aktiv auf sie zugehen. Wir haben uns darauf spezialisiert, die vielfältigen Möglichkeiten des Internets kreativ und zielgerichtet für die Personalsuche einzusetzen. Wir nutzen im Rahmen des Active Sourcing von KandidatInnen zunehmend Business-Plattformen in Social Media und Lebenslaufdatenbanken. Dabei bewegen wir uns auch in jenen sozialen Medien, die Fachkräfte zur beruflichen Vernetzung innerhalb ihrer jeweiligen Branchen nutzen.

Daneben setzen wir die individuelle Betreuung der BewerberInnen durch eine/n persönliche/n BeraterIn als wirksames Mittel ein, uns als wertvollen Gesprächs- und Netzwerkpartner am Bewerbermarkt zu positionieren. Denn wir sehen unsere Zukunft in der Rolle eines Sparringspartners auf Augenhöhe, weniger in der des herkömmlichen Headhunters.



Direct Search - Direktansprache von ExpertInnen und Fachkräften

Die Suche nach erfahrenen und qualifizierten ExpertInnen und Fachkräften gestaltet sich in vielen Branchen und Anwendungsbereichen äußerst schwierig. Diese Zielgruppe wird stark umworben, ist oft über Stellenanzeigen nur schwer oder gar nicht zu erreichen und zudem für einen horizontalen Wechsel kaum zu gewinnen. Mit kreativen Strategien in der Direktansprache finden wir die Richtigen. Unsere BeraterInnen bringen fundiertes Fachwissen mit und verfügen über sehr gute Branchen- und Marktkenntnisse. Dies ermöglicht uns den direkten Zugang zu den gesuchten ExpertInnen und Fachkräften sowie Gespräche mit diesen auf Augenhöhe. Auch schwierigste Projekte lösen wir als Headhunter ideenreich, mit der gebotenen Seriosität und der notwendigen Ausdauer. Damit bieten wir unseren Kunden die Chance, qualifizierte ExpertInnen und Fachkräfte in engen Märkten zielgerichtet anzusprechen und zu rekrutieren.



Executive Search – Direktansprache von Führungskräften

Aufgrund langjähriger Erfahrung sowie einem breit gefächerten Branchen-Know-how sind wir in der Lage, präzise Anforderungs- und Tätigkeitsprofile sowie Zielfirmenlisten mit Ihnen zu erstellen. Wir definieren und analysieren nicht nur fachliche Kompetenzen, sondern legen auch größten Wert auf die Erarbeitung eines individuellen Persönlichkeitsprofils. So wird Executive Search zu einem effektiven Weg bei der Besetzung Ihrer Schlüsselpositionen. Mit Executive Search gelangen Sie zu den besten BewerberInnen für Ihre Führungspositionen. Basierend auf den erarbeiteten Profilen und Zielfirmenlisten suchen wir geeignete KandidatInnen. Unsere langjährige Erfahrung als Personalberater – in Verbindung mit umfassenden Insiderkenntnissen, ausgeprägten Netzwerken sowie einer Vielzahl erfolgreich abgewickelter Headhunting-Projekte – garantiert Ihnen höchste Qualität, Schnelligkeit sowie die Präsentation von Top-BewerberInnen. Als kompetenter Gesprächspartner für Management und KandidatInnen begleiten wir den gesamten Auswahlprozess und unterstützen auch bei der Integration in die neue Organisation.

Temporärarbeit – Spezialisierte Zeitarbeit



Try & Hire – verlängerte Probezeit

Try & Hire ermöglicht Ihnen, den/die MitarbeiterIn persönlich und fachlich am Arbeitsplatz in Ihrem Betrieb kennenzulernen und nach der „Probezeit“ in ein fixes Dienstverhältnis zu übernehmen. Nachdem Sie uns Ihren Bedarf bekannt geben, ermitteln wir gemeinsam das Anforderungsprofil, starten die Suche, führen Gespräche und präsentieren Ihnen die am besten geeigneten KandidatInnen. Der/die von uns sorgfältig ausgewählte MitarbeiterIn ist vorerst bei Otti & Partner eingestellt und kann von Ihrem Unternehmen nach entsprechender Einarbeitung und Bewährung übernommen werden. Die Integrationszeit wird vertraglich vereinbart. Sie bestätigen die erbrachte Arbeitsleistung anhand von Stundennachweisen und investieren dadurch nur in die tatsächlich geleistete Arbeitszeit.



Personalbereitstellung – Zeitarbeit

Durch Personalbereitstellung können Sie wesentlich flexibler auf Veränderungen der Marktsituation reagieren – beispielsweise um Saisonschwankungen, Spitzenbelastungen und Krankenstände auszugleichen, für die Mitarbeit an Projekten oder um Karenzstellen zu besetzen. Nachdem Sie uns Ihren Bedarf bekannt geben, ermitteln wir gemeinsam das Anforderungsprofil, starten die Suche, führen die Gespräche und präsentieren Ihnen die qualifiziertesten KandidatInnen. Der/die von uns sorgfältig ausgewählte MitarbeiterIn wird Ihrem Unternehmen bereitgestellt. Sie bezahlen dabei nur so viel Arbeitszeit, wie Sie tatsächlich benötigen. Die Arbeitsleistung wird anhand von Stundennachweisen bestätigt.

Interim Management

Ob beabsichtigte Optimierungen in der Wertschöpfungskette, Integrationsprozesse nach der Übernahme von Unternehmen oder die entschlossene Restrukturierung im Krisenfall – bei der Lösung dieser Aufgaben kommt es meist sehr kurzfristig zu einem befristeten Bedarf an qualifizierten Interim-Managern. Und wer soll's machen? Sprechen Sie uns

an. Wir kennen viele sehr gute Führungskräfte. Unser über mehr als 18 Jahre aufgebautes Netzwerk vertrauter und in der Zusammenarbeit bewährter Interim-Manager versetzt uns in die Lage, Ihnen sehr kurzfristig und präzise geeignete Top-KandidatInnen für Ihren Bedarf präsentieren zu können. Der Kern unserer Tätigkeit liegt hierbei in unserem Gespür für die richtigen Menschen. So gelingt es uns, Unternehmen mit den – sowohl fachlich als auch menschlich – passenden Interim-Managern zusammenzubringen. In diesem Matching von Qualitäten liegt unsere besondere Stärke.

Outsourcing

Recruitment Outsourcing

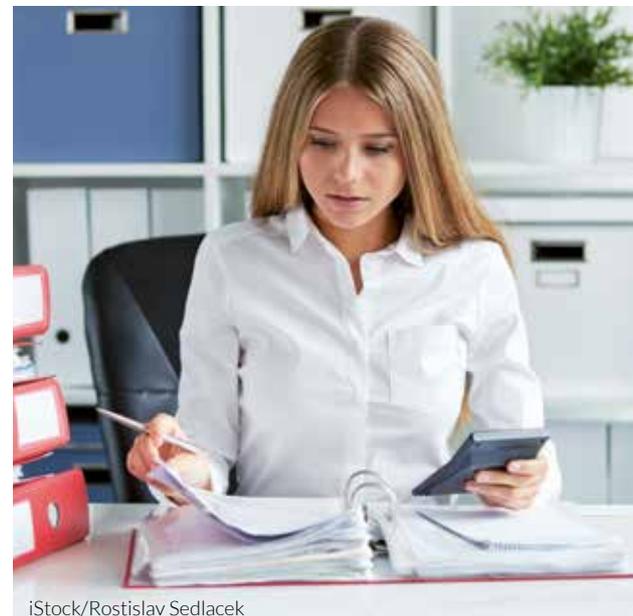
Sourcen Sie Ihre Recruiting-Aktivitäten an uns aus und entlasten Sie Ihre Personalabteilung! Viele unserer Klienten gehen inzwischen diesen Weg. Recruitment Outsourcing ist das ideale Instrument für eine langfristige, professionelle Unterstützung Ihres Recruitings. Durch unser umfangreiches Rekrutierungsnetzwerk sowie unsere langjährige Erfahrung in der Rekrutierung von ExpertInnen, Fach- und Führungskräften unterstützen wir Sie erfolgreich bei der Besetzung vakanter Positionen. Dabei agieren wir als Teil Ihres HR-Teams und bringen unser Recruiting-Know-how in Ihre Personalarbeit ein. Sie haben Ressourcen frei? Unsere erfahrenen PersonalberaterInnen begleiten den Recruiting-Prozess, wir organisieren das Follow-up und die Bewerbungen bleiben für spätere Vakanzen aktiv. Dank einer Online-Datenbank haben Sie volle Transparenz und Einsicht.

Personalparking – Outsourcing

Im Rahmen des Personalparkings übernehmen wir für Sie die Dienstgeberfunktion. Sie können eigenes Personal an uns auslagern, wobei die volle Personalentscheidungskompetenz bei Ihnen im Unternehmen bleibt. Ihre MitarbeiterInnen werden bei Otti & Partner angemeldet, verwaltet und abgerechnet. Die Wiedereingliederung Ihrer ausgelagerten MitarbeiterInnen ist selbstverständlich jederzeit möglich.

Payroll – Personalverrechnung

Wir bieten Ihnen neben unseren anderen Dienstleistungsprodukten auch die Übernahme Ihrer Personalverrechnung an. Die für die Durchführung der Personalverrechnung notwendigen Daten werden an uns übermittelt. Die monatliche



Abrechnung wird von uns kuvertiert und fertig zum Verteilen an Ihre MitarbeiterInnen bereitgestellt. Wir überbringen Ihnen zwischen dem 20. und 25. des jeweiligen Monats die gesamte Lohn- und Gehaltsabrechnung. Auf Ihre Anfrage erstellen wir auch sonstige Auswertungen und Statistiken. Durch die Auslagerung der Personalverrechnung reduziert sich Ihr Administrationsaufwand und Sie können sich ganz auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren.

Diese Dienstleistung wird von unserer Kooperationspartnerin Mag. Renate Otti, Steuerberaterin (www.tax-austria.at), erbracht.

Accounting – Buchhaltung

Wir bieten Ihnen neben unseren anderen Dienstleistungsprodukten auch die Übernahme Ihrer Buchhaltung an. Wir erarbeiten für Sie ein individuelles Angebot und erledigen für Sie alle gewünschten Aufgaben wie Einnahmen-Ausgaben-Rechnung, Bankbuchhaltung, Finanzbuchhaltung, Anlagenbuchhaltung, Kostenrechnung, Berichtswesen oder Controlling.

Tätigkeiten, die unsere gewerberechtlichen Befugnisse überschreiten, werden in Zusammenarbeit mit unserem erprobten Wirtschaftstreuhänder ausgeführt.

Diese Dienstleistung wird von unserer Kooperationspartnerin Mag. Renate Otti, Steuerberaterin (www.tax-austria.at), erbracht.

Weitere Services



Mediengestützte Personalsuche

Stellenanzeigen in Print- und Onlinemedien. In vielen Fällen ist eine „passive Suche“, also die anzeigengestützte Personalsuche, die richtige Wahl. Wir bieten unseren Kunden durch individuelle Medienberatung sowohl im Print- als auch im Onlinebereich die besten Voraussetzungen, um qualifizierte BewerberInnen zu erreichen. Wir haben sehr viel Erfahrung mit Anzeigenschaltungen sowie dem Texten und Gestalten von Kampagnen und haben dies schon für viele Firmen erfolgreich umgesetzt.

Unsere Services:

- Print- und Online-Advertising
 - Texten, Gestalten und Schalten
 - Schaltung in Tages- und Fachmedien, Online-Jobbörsen, Business-Plattformen, Communities etc.; österreich- und europaweit in den jeweiligen Landessprachen
 - Erfassen der Bewerbungen, Screening, Bewerberkorrespondenz (Empfangsbestätigung, Zwischenbescheide, Absagen)
 - Weiterleiten der relevanten Bewerbungen an Sie
 - Follow-up bei Ihnen, um einen zeitnahen Prozess zu gewährleisten
- Archivierung aller Bewerbungen in einer Datenbank zur späteren Verwendung bei Einverständnis der Kandidaten
 - Online-Einsicht der Bewerbungen durch Zugang zu unserer Datenbank

Outplacement / Newplacement

Eine sozial verantwortliche Trennungskultur ist auch entscheidend für eine positive Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber. Entlassungen sind durchaus nachvollziehbar, wenn sie anständig abgewickelt und vor allem die Betroffenen nicht alleine gelassen werden. Wir unterstützen unsere Klienten dabei, der sozialen Verantwortung bei einem Trennungsprozess Rechnung zu tragen, Kosten für Rechtsstreitigkeiten zu vermeiden, Imageschäden zu verhindern und einen freien Handlungsspielraum für strategische Entscheidungen zu schaffen. Wir unterstützen Outplacement-KandidatInnen dabei, ihr vorhandenes Wissens- und Erfahrungspotenzial neu zu entdecken, zu aktivieren und zu kanalisieren, um schnellstmöglich eine berufliche Neuorientierung zu ermöglichen. Langjährige Berufserfahrung und die Dienstleistungen eines modernen, erfolgreichen Personalberatungsunternehmens stehen Ihnen zur Seite und sorgen für eine erfolgreiche Karrierefortsetzung der KandidatInnen.

Otti Methodik

Gute Mitarbeiter sind rar und bleiben rar – auf Jahrzehnte hinaus.

UnternehmerInnen, Vorstände und Personalverantwortliche müssen sich darauf einstellen, dass in Zukunft immer weniger wertvolle MitarbeiterInnen zur Verfügung stehen werden. Die Ursachen für diese Tendenz sind der Geburtenrückgang, aber auch der Wertewandel in unserer Gesellschaft und die auseinanderklaffende soziale Schere. Otti & Partner versteht sich als Full-Service-Dienstleister rund um das Thema Personal und konzentriert sich auf die Ressource „Mensch“, mit dem Ziel, dem Kunden „passgenaue“ KandidatInnen zur Auswahl zu präsentieren.

Die Vorgangsweise von Otti & Partner bei der Personalsuche und -auswahl:

1

ANFORDERUNGSANALYSE

Analyse der vakanten Stelle und des betrieblichen Umfeldes

2

ANFORDERUNGSANALYSE

Erarbeitung des fachlichen und persönlichen Anforderungsprofils der Position

3

EINSTELLUNGSBERATUNG

Mitwirkung und Beratung bei der Festlegung von Einstellungs-, Arbeits- und Vergütungsbedingungen

4

BEWERBERPROFIL

Festlegen der notwendigen und erwünschten Voraussetzungen bzw. Kriterien (auch Ausschlusskriterien) für die Position

5

KANDIDATINNENSUCHE

Die Suche wird individuell auf die Anforderungen des Kunden abgestimmt.

- Schaltung von Inseraten in Print- und Onlinemedien
- Schaltung von Inseraten auf unserer eigenen Website
- Datenbanksuche in unserer eigenen detaillierten Datenbank
- Direktansprache auf Wunsch des Kunden

6

VORAUSSWAHL DER KANDIDATINNEN

Wir führen mit den BewerberInnen strukturierte Interviews und beurteilen ihre fachlichen Qualifikationen sowie Persönlichkeitsmerkmale. Die gewonnenen Erkenntnisse sichern wir durch fachspezifische und psychologische Tests und das Einholen von Referenzen ab.

7

VORSCHLAGSLISTE

Erarbeiten einer Vorschlagsliste der für die Position in Frage kommenden KandidatInnen.

8

PRÄSENTATION

Die bestqualifizierten KandidatInnen werden beim Kunden präsentiert. Auf Wunsch des Kunden nehmen wir an den Präsentationen teil.

SCHNELL UND PRÄZISE – UNSER REKRUTIERUNGSSYSTEM

Otti Recruiting Tools

Datenbank-Recruiting

Wir verfügen über eine hochleistungsfähige Bewerberdatenbank, in der derzeit über 100.000 Bewerberdaten inklusive Unterlagen für Österreich nach beliebigen Suchkriterien abrufbar sind. Monat für Monat wächst diese Datenbank um über 1000 vorselektierte Fach- & Führungskräfte.

Ihre Vorteile

- schnelle Suchabläufe
- rasch verfügbare KandidatInnen-Profile

Online Recruiting

Otti & Partner verfügt über jahrelange Erfahrung in der professionellen Nutzung von Online-Stellenmärkten. Unsere Strategien sind in erster Linie auf eine erfolgreiche KandidatInnengewinnung und die perfekte Positionierung Ihres Unternehmens im Marktumfeld ausgerichtet. Unser eigenes Stellenportal auf der Website www.otti.at wird pro Woche von über 50.000 Nutzern besucht. Gleichzeitig erfolgt die automatische Veröffentlichung der Anzeigen in führenden Online-Stellenbörsen im deutschsprachigen Raum.

Ihre Vorteile

- zielgenaue Schaltung
- hohe Streuung, wenig Streuverluste
- große Reichweite
- ein Ansprechpartner – einfachere Kommunikation

Direct Search Recruiting

Bei speziellen Aufträgen mit außergewöhnlichen Anforderungen an die Qualifikation der KandidatInnen kann es nach Absprache mit dem Auftraggeber notwendig werden, die Direktansprache einzusetzen. Hier verfügt Otti & Partner über ausgeprägte Kenntnisse in speziellen Märkten und über ein stabiles, weit gespanntes Netz an Kontakten.

Ihre Vorteile

- Zugang zu Personen, die sich nicht am aktiven Kandidatenmarkt befinden
- hohe Besetzungsquote

Social Media Recruiting

Die sozialen Netzwerke sind zu einem selbstverständlichen Teil des Lebens vieler Stellensuchender geworden. Als zusätzlicher Kommunikations- und Informationskanal wird dieser Weg inzwischen unverzichtbar. Die BeraterInnen von Otti & Partner nutzen daher bereits seit vielen Jahren die Räume virtueller Begegnung bei der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften.

Ihre Vorteile

- lange Erfahrung bei der Personalsuche auf XING, Facebook, Twitter und LinkedIn
- erweitertes Kontaktpotenzial
- effektive BewerberInnensuche

Print Recruiting

Um den Rücklauf für spezifische Positionen zu erhöhen, werden zusätzlich Inserate in Print- und Fachmagazinen geschaltet. Gerne übernehmen wir für Sie die Gestaltung und Beauftragung Ihrer Printinserate. Wir beraten Sie hinsichtlich der Medienauswahl, übernehmen das gesamte Auftragshandling und koordinieren die Erscheinungstermine.

Ihre Vorteile

- ausgezeichnetes Preis-Leistungs-Verhältnis
- kompetente Beratung zur Medienauswahl
- umfassendes Know-how zu Leserschichten und Reichweiten von Branchenmedien

All-In Recruiting

Den richtigen Kandidaten oder die richtige Kandidatin für einen bestimmten Job zu finden, kann sehr zeitaufwendig sein und Ihre Ressourcen strapazieren. Gemeinsam mit Ihnen definieren wir die richtige Strategie, um Einsparungen zu erzielen. Basierend auf unserer langjährigen Erfahrung entwickeln wir für Sie individuelle Lösungen. Sie lagern das gesamte Recruiting an uns aus.

Ihre Vorteile

- Optimierung Ihrer Personalsuche
- professionelles Management Ihres Recruiting-Prozesses

Ihre Vorteile



Erfahrung und Spezialisierung

Otti & Partner ist seit 1999 auf die Rekrutierung und Vermittlung von ExpertInnen, Fach- und Führungskräften in den Segmenten Finance, Technik, IT, Vertrieb und Assistenz spezialisiert.



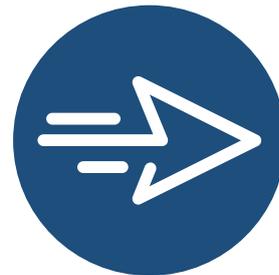
Passgenau mit Qualität

Die Vorauswahl der KandidatInnen erfolgt anhand der von Ihnen definierten Spezifikationen – Sie erhalten passgenau Ihre WunschkandidatInnen. Für uns gilt: Qualität vor Quantität.



Vernetzt

Wir besetzen 50 % aller Positionen über die Otti Talent Cloud und haben die/den für Sie passende/n Kandidatin/Kandidaten bereits in unserer Datenbank. Sie erhalten Zugang zu KandidatInnen, die Sie über klassische Suchkanäle nicht erreichen.



Schnell

Wir garantieren unsererseits schnelle Prozesszeiten sowie schnelles Feedback. Dadurch verkürzen sich die Wartezeiten in Ihrem Such- und Recruiting-Prozess.



Diskret

Unsere BeraterInnen kennen sich auf dem spezifischen Arbeitsmarkt aus und wissen, wie sie ExpertInnen, Fach- und Führungskräfte aktivieren können.



Ökonomisch

Sie sparen Zeit, Geld und Energie, die Sie wiederum an anderer Stelle gewinnbringend investieren können

VIER GUTE GRÜNDE MIT OTTI & PARTNER ZU ARBEITEN

Was uns auszeichnet

Otti Talent Cloud mit über 150.000 KandidatInnen

Das Netzwerk von Otti & Partner wächst Tag für Tag. Derzeit stehen wir mit über 150.000 KandidatInnen aus den Segmenten Finance, Technik, IT, Vertrieb und Assistenz in Kontakt. Dazu zählen nicht nur aktiv, sondern insbesondere auch passiv suchende Menschen, die erfolgreich im Berufsleben stehen und Interesse an neuen Herausforderungen haben. Die KandidatInnen werden von unseren PersonalberaterInnen, unterstützt durch unsere Matching-Technologie, mit den offenen Stellen zusammengeführt.

Individuelle Betreuung

Unsere Kernkompetenz ist die fachlich fundierte und individuelle Betreuung unserer Kunden zu allen Rekrutierungsthemen. Als modernes und kundenorientiertes Beratungsunternehmen heben wir uns klar vom Massengeschäft der reinen Vermittlung ab und handeln so, als ob wir Ihre externe Personalabteilung wären.

Branchen und Fachkenntnisse der PersonalberaterInnen

Jede/r unserer PersonalberaterInnen ist auf einen bestimmten Branchenschwerpunkt spezialisiert. Somit können wir sicherstellen, dass Ihnen während des Besetzungsprozesses ein/e fachkundige/r AnsprechpartnerIn zur Seite stehen wird.

Einzigartige Business- und Prozesslogik

Profitieren Sie von der durchstrukturierten, aus mehreren hundert Besetzungen definierten Business- und Prozesslogik von Otti & Partner. Während der gesamten Zusammenarbeit agieren die PersonalberaterInnen innerhalb dieser Prozesse selbstverantwortlich und orientieren sich während der Auswahl geeigneter KandidatInnen an den Best Practices von Otti & Partner.





Wir sind an mehreren Standorten und mit erfahrenen
Recruiting Partnern österreichweit vertreten!

Otti & Partner – Ihr Personal Management
Köllnerhofgasse 5/11
A-1010 Wien
eMail: otti@otti.at
Tel: + 43 1 513 94 36
Fax: + 43 1 513 94 36 - 32

www.otti.at